

## عنوان مقاله:

ارتباط بین فرهنگ سازمانی و بهره‌وری دبیران تربیت بدنی شهرستان اردبیل

## محل انتشار:

سومین همایش ملی دستاوردهای ورزش دانش آموزی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

## نویسندگان:

شهرام شهبازی - کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی، دانشگاه علوم و تحقیقات آ.شرقی، دبیر تربیت بدنی

عسگر هدایتی - کارشناس مدیریت ورزشی، تربیت معلم طباطبایی اردبیل، دبیر تربیت بدنی

محسن رضایی - کارشناس مدیریت ورزشی، تربیت معلم طباطبایی اردبیل، دبیر تربیت بدنی

## خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق ارتباط بین فرهنگ سازمانی و بهره‌وری دبیران تربیت بدنی شهرستان اردبیل است. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی-همبستگی بوده و نحوه گردآوری اطلاعات میدانی می‌باشد. جامعه آماری 254 نفر از دبیران تربیت بدنی شهرستان اردبیل می‌باشد که با استفاده از جدول مورگان حجم نمونه 150 نفر تعیین و به روش تصادفی خوشه‌ای انتخاب شدند. برای گردآوری اطلاعات از پرسش‌نامه‌های فرهنگ سازمانی و بهره‌وری استفاده شد. که به ترتیب دارای پایایی  $r=87$  فرهنگ سازمانی) و  $r=87$  بهره‌وری) می‌باشند. برای آزمون فرضیه‌ها از روش آماری همبستگی پیرسون و تحلیل واریانس یک طرفه استفاده شد. نتایج حاصل از فرضیه اصلی نشان داد که بین فرهنگ سازمانی و بهره‌وری در دبیران تربیت بدنی شهرستان اردبیل رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. و همچنین نتایج حاصل از فرضیه‌های فرعی نشان داد که بین تمام مولفه‌های فرهنگ سازمانی شامل: (خلاقیت، هدایت و رهبری، سیستم پاداش، نظارت، الگوهای ارتباطی، انسجام و هماهنگی، حمایت مدیریت، هویت سازمانی، ریسک‌پذیری، تضاد یا برخورد آراء) و بهره‌وری رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بنابراین مدیران سازمان باید برنامه‌ای مدون برای تقویت فرهنگ سازمانی و روش‌هایی که به بهبود بهره‌وری و افزایش آن کمک می‌کند تدوین می‌کنند و با ایجاد فرهنگ سازمانی قوی بتوان شاهد افزایش بهره‌وری دبیران تربیت بدنی در شهرستان اردبیل بود.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، بهره‌وری، دبیران تربیت بدنی، شهرستان اردبیل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1168486>

