

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک های تفکر و رضایت شغلی در بین پرسنل مراکز بهداشتی جنوب تهران

محل انتشار:

هشتمین همایش ملی علمی پژوهشی روانشناسی و علوم تربیتی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

مینا عبدلی - کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی سبک های تفکر و رضایت شغلی در بین پرسنل مراکز بهداشتی جنوب تهران انجام شد. این پژوهش از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش حاضر، کلیه کارکنان مشغول به کار در مراکز بهداشتی جنوب تهران که طبق برآورد در حدود 120 بود که از این میان با استفاده از جدول کوکران و روش نمونه گیری تصادفی ساده 91 نفر به عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شد. روش جمع آوری داده ها بر اساس دو پرسشنامه تفکر استرنبرگ (1992) و پرسشنامه رضایت شغلی اسمیت، کندال و هالین (1969) انجام گرفت. تحلیل اطلاعات به دست آمده از اجرا پرسشنامه ها از طریق نرم افزار SPSS در دو بخش توصیفی (میانگین و انحراف معیار) و و استنباطی (آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون) انجام پذیرفت. نتایج پژوهش نشان داد که بین تمام سبک های تفکر (به جز کلینگر و درون نگر) با رضایت شغلی پرسنل مراکز بهداشتی جنوب تهران رابطه معناداری وجود دارد ($P < 0/05$). همچنین، نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که سبک های تفکر قادر به پیش بینی 0/11 درصد از واریانس رضایت شغلی در بین پرسنل مراکز بهداشتی جنوب تهران بودند.

کلمات کلیدی:

سبک های تفکر، رضایت شغلی، پرسنل مراکز بهداشتی جنوب تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1168977>

