

## عنوان مقاله:

رابطه فضیلت سازمانی با کیفیت زندگی کاری و تعهد شغلی معلمان دوره ی ابتدایی شهر دهدشت

## محل انتشار:

هشتمین همایش ملی علمی پژوهشی روانشناسی و علوم تربیتی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

فاطمه جهانبازی - کارشناسی علوم حدیث و قرآن، دانشگاه علوم قرآن ملایر

سعیده جهانبازی - کارشناسی تربیت بدنی، دانشگاه آزاد اسلامی یاسوج

محمد خردمند - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج

## خلاصه مقاله:

فضایل اعم از فکری، اخلاقی، و عملی مفاهیمی هستند که از انسان ناشی میشوند و هدف آن ها دستیابی به کمال و سودمندی است. کیفیت زندگی کاری کارکنان نیز مقوله ای است که در قالب آن به افراد به منزله مهمترین متغیر در معادله ی فضیلت سازمانی با کیفیت زندگی کاری و مدیریت راهبردی سازمان نگریسته میشود. هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه تعهد شغلی بین معلمان دوره ی ابتدایی شهر دهدشت بود. یافته نشان دادند، که از میان ابعاد فضیلت سازمانی دو بعد خوش بینی و بخشش پیشبین مثبت و معنادار کیفیت زندگی کاری معلمان هستند اما سه بعد دیگر یعنی اعتماد، همدردی و انسجام رابطه ی معناداری با کیفیت زندگی کاری نداشتند. همچنین دو بعد خوشبینی و همدردی پیشبین مثبت تعهد شغلی معلمان بودند و سه بعد دیگر اعتماد، انسجام و بخشش نتوانستند پیش بین معنادار تعهد شغلی معلمان باشند. در نهایت تحلیل مسیر نشان داد که دو بعد بخشش و خوش بینی با تعهد شغلی و دو بعد خوشبینی و همدردی با کیفیت زندگی کاری رابطه ی مثبت و معنی داری داشتند اما دو بعد اعتماد و انسجام با هیچ از متغیرهای تعهد شغلی و کیفیت زندگی کاری رابطه ای نداشتند. برای افزایش میزان تعهد شغلی و کیفیت زندگی در آموزش و پرورش باید فضیلت محوری را در آن افزایش دهند.

## کلمات کلیدی:

فضیلت سازمانی، کیفیت زندگی کاری، تعهد شغلی، شهر دهدشت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1168988>

