

عنوان مقاله:

نقش ارزش ها در مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

الهه خویش آوندی - دانشجوی کارشناسی علوم تربیتی

خلاصه مقاله:

تغییرات گسترده در عصر حاضر نشان از اهمیت اساسی ترین عنصر راهبردی، یعنی نیروی انسانی کارآمد دارد. بهره مندی از این سرمایه عظیم، منجر به عملکرد و اثربخشی سازمان می شد. باتوجه به اهمیت ارزش ها در مدیریت منابع انسانی، هدف انجام این پژوهش بررسی نقش ارزش ها در مدیریت منابع انسانی می باشد. مطالعه حاضر از نوع پیمایشی می باشد و جامعه آماری را کلیه کارکنان شرکت بیمه در شهر مشهد تشکیل دادند که تعداد آنها ۱۲۰ نفر بود، درنهایت ۸۰ پرسشنامه به شیوه نمونه گیری تصادفی تکمیل گردید. نتایج آزمون همبستگی، نشان داد که بین ارزش های سازمانی با قابلیت ها، پتانسیل ها، عامل رفتاری، عامل مدیریتی، عامل حمایتی، توسعه زیر ساخت ها رابطه مثبت و معناداری وجود دارد و ارزش ها نقش مثبت و تاثیرگذاری در مدیریت منابع انسانی دارند.

کلمات کلیدی:

ارزش، منابع انسانی، مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1169002>

