

عنوان مقاله:

بررسی کارایی و اثربخشی با توسعه منابع انسانی در سازمان ها

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

رمضان نوری - کارشناسی ارشد رشته فیزیولوژی ورزشی از دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

یکی از مهم ترین و اساسی ترین راهبرد هر سازمانی توجه به منابع انسانی یا همان سرمایه انسانی می باشد که تنها زمانی برای سازمان ارزشمند می باشد که بتواند باعث رشد کارایی و اثربخشی شود و سازمان را در مقابله با تهدیدات و سرمایه گذاری در فرصت ها به پیش ببرد. پس در این نگاه سازمان با سرمایه انسانی می تواند کاهش هزینه، بهبود خدمات و محصولات را برای مشتریان خود نیز تولید کند پس همه ی سازمان ها نیاز به این دارند که به بررسی وضعیت کارکنان خود توجه داشته باشند و میزان بهره وری آنها را همواره مورد ارزیابی قرار دهند تحیق حاضر نیز با توجه به مطالب ذکر شده بر آن است تا با روش توصیفی - تحلیلی به بررسی این موضوع بپردازد که توجه و توسعه منابع انسانی تا چه میزان می تواند باعث کارایی و اثربخشی در سازمان ها شود.

کلمات کلیدی:

توسعه، کارایی، اثربخشی، کارکنان، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1169029>

