

عنوان مقاله:

شناسایی و دسته بندی عوامل مرتبط غیبت از کار با استفاده از مدل درخت تصمیم در یک صنعت فولادی

محل انتشار:

سیزدهمین همایش دانشجویی تازه های علوم بهداشتی کشور (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 2

نویسندگان:

هادی علیمردادی - کارشناسی ارشد مهندسی بهداشت حرفه ای، مرکز تحقیقات گروه مهندسی بهداشت حرفه ای، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی یزد، ایران

رضا جعفری ندوشن - استادیار و عضو هیئت مهندسی بهداشت حرفه ای، مرکز تحقیقات بهداشت حرفه ای، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی یزد، یزد، ایران

مهسا نظری - کارشناسی ارشد مهندسی بهداشت حرفه ای، مرکز تحقیقات گروه مهندسی بهداشت حرفه ای، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی یزد، ایران

محمدشروین بینا - مهندسی تکنولوژی سخت افزار، دانشگاه غیرانتفاعی صفاهان، اصفهان، ایران

فرزان ممدی زاده - عضو هیات علمی گروه آمار زیستی و اپیدمیولوژی دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی یزد، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: غیبت از کار در اکثر مواقع سبب بی نظمی در کار، کاهش تولید به علت عدم توقف کار می شود و منجر به ضرر و زیان های اقتصادی بیشماری خواهد شد، یکی از نشانه های مهم به مخاطره افتادن حیات سازمان، پایین آمدن آهنگ کار، غیبت و ترک خدمت است. غیبت از کار یک پدیده پیچیده است که فاکتورهای پیش بینی کننده آن با توجه به وظیفه هر شاغل، جنبه های مدیریتی، شیفت های کاری، کمبود اقدامات کنترلی برای کنترل غیبت و مدت زمان غیبت متفاوت است. مواد و روش ها: در این مطالعه اطلاعات کلیه کارکنان صنعت فولادی اصفهان در سال های 95 تا 98 جمع آوریشد. در نهایت داده های حاصل از غیبت کاری و سایر پارامترهای دموگرافیک استخراج و ثبت شد. جهت یک دستسازی و پاکسازی داده ها لازم است روی آنها عملیاتی انجام شود که این عملیات، مرحله ی پاکسازی داده ها (Data Cleaning) در داده کاوی نامیده می شود. داده ها پس از جمع آوری وارد نرم افزار R ورژن 3.6.1 خواهد شد و مدل سازی درخت تصمیم بر روی داده ها صورت خواهد گرفت. نتایج: مدت زمان از دست رفته، میزان کل موارد غیبت، میزان موارد غیبت به علت بیماری، مجموع کل روزهای غیبت از کار غیرموجه و میانگین تعداد روزهای غیبت به ازاء هر فرد به ترتیب 0.536، 0.2685 و 158.15% بود. هم چنین فاکتور تجمعی برادفورد در سال های 95 تا 98 به ترتیب 82، 15 و 68 به دست آمد. بر اساس نتایج، آزمون های آماری، مشخص شد که بین عامل وقوع حادثه و غیبت ($P=0.045$)، ماه وقوع و غیبت ($P=0.051$)، ماهیت آسیب دیدگی و غیبت از کار ($p=0.013$)، شیفت کاری و فاکتور برادفورد ($P=0.03$)، فاکتور برادفورد و عامل حادثه ($P=0.045$) و حقوق دریافتی و زمان وقوع حادثه ($P=0.018$) ارتباط معنی داری وجود داشت. نتیجه گیری: بر اساس نتایج این مطالعه، آمار غیبت از کار در سال 98 بیشتر از سال های قبل بود که بایستی علتیابی و کنترل شود. هم چنین مشخص شد که موارد مختلفی می تواند بر روی میزان غیبت ناشی از کار موثر باشد، از جمله این عوامل می توان به سن افراد، نوبت کاری، وضعیت استخدامی افراد، نوع حادثه، ماه های سال و... اشاره کرد. با بررسی و علت یابی غیبت ناشی از کار، می توان آمار آن را در سازمان کاهش داد و در نتیجه آن بهره وری و تولید را افزایش داد.

کلمات کلیدی:

حوادث ناشی از کار، غیبت، اثر بخشی، آنالیز بقا، مرخصی، درخت تصمیم

