

عنوان مقاله:

خلاقیت منابع انسانی و ارتباط آن با نوآوری سازمانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حسن تیبانیان - استاد دانشگاه پیام نور سمنان

میلاذ صفایاری - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور

بهنام مطلبی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

یکی از چالش های مدیران در عصر حاضر در سازمان ها، عدم استفاده کافی از منابع فکری، توان ذهنی و ظرفیت های بالقوه منابع انسانی موجود است. در اغلب سازمان ها از توانایی های کارکنان استفاده بهینه نمیشود. به عبارت دیگر، افراد توان بروز خلاقیت، ابتکار و فعالیت بیشتری دارند اما در محیط سازمانی به دلایلی از این قابلیت ها به طور مطلوب بهره برداری نمی شود. با توجه به این که شرکت های ایرانی از جمله شرکتهایی هستند که با این چالش رو به رو هستند، لذا خلاقیت می تواند مساله ای جدی برای مدیران این سازمانها باشد. در این تحقیق به اثرگذاری خلاقیت کارکنان بر ظرفیت نوآوری سازمانی پرداخته خواهد شد.

کلمات کلیدی:

خلاقیت منابع انسانی، با نوآوری سازمانی، چالش ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1169551>

