

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فرسودگی شغلی با تعهد سازمانی در بین کارکنان کمیته امداد مناطق سیستان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در تعلیم و تربیت، روانشناسی، فقه و حقوق و علوم اجتماعی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

عزیز افتخاری - گروه مدیریت دولتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، واحد زابل، دانشگاه آزاد اسلامی، زابل، ایران

حمید اکاتی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه زابل، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه فرسودگی شغلی با تعهد سازمانی در بین کارکنان کمیته امداد مناطق سیستان می باشد. روش تحقیق توصیفی رویکرد پیمایشی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان کمیته امداد مناطق سیستان می باشد که 256 نفر برآورد شده اند. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان 148 نفر برآورد شده اند. نمونه گیری به روش تصادفی ساده می باشد. در این پژوهش ابزار گردآوری داده ها فرسودگی شغلی مسلش و جکسون (1981) و پرسشنامه تعهد سازمانی میر آلن (1990) می باشد. ضریب پایایی پرسشنامه ضریب آلفای کرونباخ هوش اخلاقی 0/89 و تعهد سازمانی 0/77 به دست آمد. داده های جمع آوری شده با استفاده از آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون با نرم افزار SPSS فرضیات تحقیق مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش حاکی از آن است که بین فرسودگی شغلی با تعهد سازمانی رابطه منفی و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

فرسودگی شغلی، تعهد سازمانی، کمیته امداد مناطق سیستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1169597>

