

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عوامل انگیزشی بر اثربخشی بیمارستان عسلی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، مهندسی صنایع و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

هانیه فرهادی نیا - فارغ التحصیل دانشکده علوم انسانی گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد بروجرد

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی تاثیر عوامل انگیزشی بر اثربخشی کارکنان بیمارستان عسلی خرم آباد میباشد. روش مورد استفاده در این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش از نوع توصیفی - پیمایشی می باشد. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان پرستار و ماما، در بیمارستان تخصصی زنان خیریه حاج کریم عسلی در شهرستان خرم آباد می باشد که تعداد آنها برابر با $N=169$ نفر می باشد. از بین جامعه آماری با توجه به محدود بودن آن بر اساس فرمول کوکران برای جامعه محدود تعداد $n=117$ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب گردید. جهت انتخاب نمونه ی آماری، از نمونه گیری غیر احتمالی در دسترس استفاده گردید. برای جمع آوری از ابزار پرسشنامه های استاندارد سلسله مراتب نیازها جونزو فیفر(1973 و اثربخشی کارکنان هوی و میسکل، (1999) استفاده شد که در مجموع دارای 46 سؤال تخصصی می باشد. برای تعیین پایایی پرسش نامه ها ضریب آلفای کرونباخ محاسبه گردید که حاکی از پایایی در سطح عالی می باشد. جهت تجزیه و تحلیل داده از آزمون کلموگروف - اسمیرنوف جهت آزمون نرمال بودن توزیع داده ها و از آزمون رگرسیون خطی برای آزمون فرضیه ها به کمک نرم افزار SPSS بهره گرفته شده است. یافته های پژوهش نشان می دهد که عوامل انگیزشی بر اثربخشی کارکنان تاثیر مثبت و مستقیم دارد.

کلمات کلیدی:

عوامل انگیزشی ، اثربخشی کارکنان، حفظ الگوها، انطباق، یگانگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1171182>

