

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبکهای تفکر و رضایت شغلی در بین پرسنل مراکز بهداشتی جنوب تهران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم اجتماعی و علوم انسانی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

عاطفه فردوسی پور

مینا عبدلی

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی سبکهای تفکر و رضایت شغلی در بین پرسنل مراکز بهداشتی جنوب تهران انجام شد. این پژوهش از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش حاضر، کلیه کارکنان مشغول به کار در مراکز بهداشتی جنوب تهران که طبق برآورد در حدود 120 بود که از این میان 100 نفر به عنوان نمونه در نظر گرفتند. روش جمع آوری داده ها بر اساس دو پرسشنامه تفکر استرنبرگ (1992) و پرسشنامه رضایت شغلی اس-میت، کندال و هالین (1969) انجام گرفت. تحلیل اطلاعات به دست آمده از اجرای پرسشنامه ها از طریق نرم افزار SPSS در دو بخش توصیفی (میانگین و انحراف معیار) و و اس-تنباطی (آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون) انجام پذیرفت. نتایج پژوهش نشان داد که بین تمام سبکهای تفکر (به جز کلینگر و درونگر) با رضایت شغلی پرسنل مراکز بهداشتی جنوب تهران رابطه معناداری وجود دارد. ($P > 0/05$) همچنین، نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که سبکهای تفکر قادر به پیشبینی 0/11 درصد از واریانس رضایت شغلی در بین پرسنل مراکز بهداشتی جنوب تهران بودند.

کلمات کلیدی:

سبکهای تفکر، رضایت شغلی، پرسنل مراکز بهداشتی جنوب تهران.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1171261>

