

عنوان مقاله:

ارزیابی میزان اثربخشی دوره های آموزش مجازی با نقش میانجی مدیریت منابع انسانی در توانمند سازی روانشناختی کارکنان شهرداری تهران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم اجتماعی و علوم انسانی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

تخریج ابراهیمی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره)، شهرری

داود عبدالمهدی - دکترای تخصصی برنامه ریزی آموزشی، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره)، شهرری

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف هدف از انجام این تحقیق بررسی ارزیابی میزان اثربخشی دوره های آموزشی مجازی با نقش میانجی مدیریت منابع انسانی در توانمند سازی روانشناختی کارکنان شهرداری تهران میباشد شناخت تاثیر دوره های آموزشی ضمن خدمت بر عواملی چون؛ افزایش سطح دانش در محیط کار، رعایت نظم و انضباط کاری، ارتقای سطح مهارت شغلی، روحیه همکاری و تعامل سازمانی، توانایی در استفاده از منابع و وسایل (تکنولوژی روز)، میزان علاقه به کار. امروزه توانمندسازی کارکنان و منابع انسانی به عنوان موتور پیشرفته موفقیت و توسعه سازمان ها از اهمیت بالایی برخوردار است. توانمندسازی کارکنان، به "ایجاد انگیزه" در کارکنان از دو جنبه ذهنی و محیطی انجام میشود. "ایجاد یک محیط کاری ایده آل" که در آن کارکنان توانمند، بهینه، تاثیرگذار و شاد عمل کنند، از اصلترین راه های ارتقای سازمانی محسوب می شود. مواد و روش تحقیق روش مطالعه در این تحقیق به صورت مطالعه کتا بخانه ای بوده است. برای این منظور از مطالب موجود در مقاله، تحقیق های چاپ شده و همچنین مطالب دیجیتالی استفاده شده است. یافته ها و نتایج دردیای امروز آنچه به عنوان مزیت رقابتی سازمان ها مطرح می شود نصب دستگاه های پیشرفته نیست بلکه نیروی انسانی آنهاست آموزش های ضمن خدمت سبب افزایش رضایت و علاقه مندی فرهنگیان در ابعاد مختلف مانند محتوا، پشتیبانی، ارزشیابی، فضا، روش و اهداف اداره شده است، یکی از گزینه ها برای بالاتر بردن رشد علمی سازمان حضور کارکنان در دوره های آموزشی ضمن خدمت داشته است، بهینه سازی و همت در آموزش کارکنان و کارمندان باعث بینش و بصیرت عمیق تر، دانش و معرفت بالاتر و مهارت بیشتر آنها در سازمان برای اجرای وظایف و مسئولیت ها شده و در نتیجه هدف های سازمان را با کارایی بهتر و اثربخشی تر محقق خواهد ساخت. آموزش یکی از موثرترین راه های سازگاری کارکنان و کارمندان سازمان ها با شرایط تغییرپذیر و در حال تحول سازمان است و در دنیای جدید، انواع آموزش ضمن خدمت یکی از موثرترین راه ها برای همسان سازی و انطباق کارکنان با شرایط متغیر و متحول زمان است که نتیجه ی آن خودکارآمدی هر چه بیشتر کارکنان و افزایش راندمان کاری سازمان خواهد شد.

کلمات کلیدی:

اثربخشی، دوره های آموزش مجازی، مدیریت منابع انسانی، توانمند سازی روانشناختی، کارکنان شهرداری تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1171269>

