

## عنوان مقاله:

ضرورت پایه ریزی سلامت اداری با رویکرد ارزیابی عملکرد

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی حقوق و علوم سیاسی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

فرهاد بخشی - کارشناس حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان

محسن حدادی - کارشناس حسابداری، دانشگاه سیستان و بلوچستان

علی ثمره طالبی - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان

## خلاصه مقاله:

سلامت نظام اداری معلول عوامل متعددی است که برخی ریشه در ارزشها و باورهای اعضای سازمانی دارد که اگر اصلاح و تقویت شود بسیاری از معضلات و ناهنجاری های اخلاقی سازمان ها رفع خواهد شد. برخی از مسائل نیز به داخل سازمان مرتبط است که یا ناشی از ساختارهای نامناسب موجود است یا ناشی از رفتارهای نادرست در ارتباط بین مدیران و کارکنانمی باشد. در همین راستا نمی توان وجود امنیت و سلامت اداری را در نظام اداری کشور نادیده گرفت چرا که وجود فساداداری مشروعیت و کارآمدی دولت ها را در بلند مدت به چالش کشانده و به سادگی نمی توان نگاه منفی و ذهنیت بدبوجود آمده را برطرف نمود. بی توجهی به خواسته های عمومی و فساد در نظام اداری عامل شکست سازمان ها در محیطبوده و اصلاح نظام اداری یکی از اقدامات اساسی جهت تحول و توسعه کشورها به حساب می آید. از این رو در جهت کاهشفساد اداری و ایجاد سلامت اداری دولتها اقداماتی نظیر تحول در نظام حقوق و دستمزد، شفاف سازی وظایف و اختیارات، تحول در نظام مالی، افزایش نظارتها و ارزیابی عملکردها، ایجاد نظام تشویق و تنبیه، کاهش تصدیگری سازمانها و ... را در دستور کار خود قرار دادند.

## کلمات کلیدی:

سلامت اداری، فساد اداری، فساد خرد، فساد کلان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1171468>

