

## عنوان مقاله:

تاثیر پاداش (حقوق و دستمزد) در انگیزش کارکنان اداره آموزش و پرورش فارس

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت امور مالی، تجارت، بانک، اقتصاد و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

## نویسندگان:

روح الله نوذری - گروه مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی صفاشهر، صفاشهر، ایران

سارا خیراندیش - گروه مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی صفاشهر، صفاشهر، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش به بررسی و تبیین رابطه میان پاداش پرداختی و انگیزش در کارکنان آموزش و پرورش فارس در سال 1398 پرداخته است. جامعه و نمونه آماری پژوهش را کارکنان شاغل در آموزش و پرورش فارس تشکیل شده اند، از میان آنها به عنوان نمونه آماری 380 نفر انتخاب گردید. ابزار گردآوری اطلاعات پرسش نامه می باشد که به منظور اندازه گیری قابلیت اعتماد، از روش آلفای کرونباخ استفاده و با استفاده از داده های به دست آمده از این پرسش نامه و به کمک نرم افزار آماری SPSS میزان ضریب اعتماد محاسبه شد. همچنین به منظور سنجش روایی با توجه به اینکه در این پژوهش متغیرهای پژوهش از چند بعد (مولفه) تشکیل شده اند، از آزمون تحلیلی عاملی اکتشافی بهره گرفته شده است. بدین منظور از شاخص KMO آزمون بارتلت استفاده گردیده است. و با توجه به نتایج این آزمون و مقدار شاخ KMO نتیجه گرفته شد که تعداد نمونه (تعداد پاسخ دهندگان) برای تحلیل عاملی کافی می باشد. همچنین با عنایت به مقدار sig آزمون بارتلت، مشخص شد که تحلیل عاملی برای شناسایی ساختار مدل عاملی مناسب است و فرض شناخته شده بودن ماتریس همبستگی، رد گردید. سپس با استفاده از نرم افزار LISREL آزمون های ضریب همبستگی و تحلیل رگرسیون محاسبه و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج آزمون فرضیات بیانگر این است که بین ارائه پاداش های سازمانی و انگیزش در کارکنان آموزش و پرورش فارس رابطه معنی داری و مستقیمی وجود دارد. همچنین مشخص گردید که میان پرداخت پاداش به کارکنان براساس عوامل عملکردی و معیارهای غیر عملکردی و میزان انگیزش کاری ایشان رابطه معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

انگیزش، پاداش، حقوق و دستمزد، آموزش و پرورش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1178515>

