

عنوان مقاله:

مسئولیت اجتماعی و مدیریت منابع انسانی با رویکرد مرور سیستماتیک

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت امور مالی، تجارت، بانک، اقتصاد و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

حمید رضا وزیری گهر - استاد یار گروه مدیریت بازرگانی واحد گرمسار، دانشگاه پیام نور سمنان، ایران

محمد جمال زاده مقدم - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار، دانشگاه پیام نور واحد گرمسار، سمنان، ایران

خلاصه مقاله:

علی رغم افزایش قابل توجه تحقیقات و عملکردهای مرتبط با مسئولیت اجتماعی شرکت ها و مدیریت منابع انسانی، هنوز یک بررسی جامع از رابطه این دو سازه انجام نشده است. دانشمندان زمینه مسئولیت اجتماعی شرکت ها و مدیریت منابع انسانی به ندرت درک خود را از ارتباط بین مسئولیت اجتماعی شرکت ها و مدیریت منابع انسانی یا فرضیاتی که هنگام کاوش در این رابطه بیان می کنند، توضیح می دهند. بنابراین، مشخص می شود که یک بررسی جامع از ادبیات رابطه بین مسئولیت اجتماعی شرکت ها و مدیریت منابع انسانی ضروری است. چنین بازبینی به محققان این امکان را می دهد تا به درک صریح و جامع تری از ارتباط بین مسئولیت اجتماعی شرکت ها و مدیریت منابع انسانی دست یابند و تحقیقات را از نظر تئوری و تجربی افزایش دهند. در این تحقیق با استفاده از مرور سیستماتیک و تجزیه و تحلیل مفهومی از مقالات و مطالعات گذشته و فعلی مرتبط با مسئولیت اجتماعی شرکت ها و مدیریت منابع انسانی، تلاش شده است تا رابطه بین مسئولیت اجتماعی شرکت ها و مدیریت منابع انسانی مشخص گردد.

کلمات کلیدی:

مسئولیت اجتماعی، مدیریت منابع انسانی، مرور سیستماتیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1178516>

