

## عنوان مقاله:

مروری بر ادبیات مدیریت منابع انسانی سبز در سازمان ها

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مطالعات بین رشته ای در مدیریت و مهندسی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسنده:

رضا عوض خواه - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش رفتار سازمانی، موسسه آموزش عالی قدیر لنگرود، گیلان، ایران

## خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها در جهت کمک به محیط زیست در تلاش بوده و به سمت سبز شدن در حال حرکت اند و رسالت، مأموریت ها و همچنین اهداف خود را بر صیانت از محیط زیست متمرکز نموده اند، چون افزایش استفاده بی رویه از منابع طبیعی، به تهدیدی جدی برای همه انسان ها بدل گشته است. این مدیریت درصدد تطبیق فعالیت های منابع انسانی سازمان با اهداف زیست محیطی آن است. نظام ها و سیستم های مرتبط با مدیریت منابع انسانی، بر آن چه که باید انجام شود و تغییراتی که باید اعمال گردد، متمرکز است. هدف از اجرای این برنامه ها، فراهم سازی رهنمودهایی به منظور تدوین و اجرای برنامه های مرتبط با آن است تا بدان وسیله بتوان به اهداف مدنظر سازمانی دست یافت. نظام های اصلی مدیریت منابع انسانی دربرگیرنده نظام های آموزش و توسعه، نگهداری، جبران خدمت و مدیریت عملکرد است. آموزش و توسعه کارکنان یکی از مهم ترین فرایندها و کارکردهای حوزه منابع انسانی است که در این بخش، هدف از توسعه منابع انسانی در دو بُعد ایجاد و توسعه مدیریت منابع انسانی و به دست آوردن ابزارها و لوازم ضروری به منظور ایجاد محیطی مناسب برای ظهور کارکنانی توسعه یافته است. در این قسمت آموزش کارکنان، جزء زیرنظام توسعه و ارتقای کارکنان می باشد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی سبز، سازمان سبز.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1178738>

