

عنوان مقاله:

عدالت سازمانی و انتخاب مدیران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مطالعات بین رشته ای در مدیریت و مهندسی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

مختار رضانی - مدرس دانشگاه

فاطمه صالحی مزده - دانشجوی دکترای مدیریت منابع انسانی

خلاصه مقاله:

بدون تردید برای داشتن آینده پویا و توسعه یافته و ایستادگی اقتصادی در دنیای پرقابوت امروزی، نیازمند افزایش بهره وری و استفاده حداکثری از حداقل امکانات هستیم. امروزه همه کشورهای توسعه یافته و یا در حال توسعه به اهمیت بهره وری بعنوان یکی از ضرورت های توسعه اقتصادی و کسب برتری رقابتی پی برده اند. به این ترتیب اغلب کشورهای در حال توسعه بمنظور اشاعه فرهنگ نگرش ویژه به بهره وری و تعمیم بکارگیری فنون و روش های بهبود آن سرمایه گذاری های قابل توجهی انجام داده اند. در ایران اهمیت توجه به مقوله بهره وری به دلایل مختلفی از جمله حاکم نبودن فرهنگ و نگرش درست به بهره وری در جامعه، مورد غفلت واقع گردیده است. بسیاری از کارشناسان بر این باورند که حلقه مفقوده اقتصاد ایران پیش از آنکه سرمایه و یا منابع طبیعی باشد، نبودن بهره وری نیروی کار است (همان منبع، میرزایی: 1). امروزه افزایش بهره وری در سازمان ها به عنوان یکی از دغدغه های اصلی مدیران اجرایی و تصمیم گیران هر کشور می باشد، بنابراین در بسیاری از کشورها، عمده برنامه های توسعه خود را بر مبنای افزایش بهره وری قرار داده اند (وزیری، منصوری و ادیبان، 1385) به طوری که بهره وری یکی از پویاترین نیروهایی است که به رشد اقتصادی دامن می زند. بهره وری از یک سو عامل ارتقای سطح زندگی و کاهش نرخ تورم است و از طرف دیگر، موجب تغییر در قیمت های نسبی، افزایش در تولید واقعی و کاراتر ساختن تخصیص منابع می شود. در یک کلام، رشد اقتصادی کشورها در گرو آهنگ رشد بهره وری آنان است (اعظم وزیری و همکاران، 1385: 2)

کلمات کلیدی:

مدیریت سازمانی، عدالت سازمانی، انتخاب مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1178811>

