

عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت دانش در توانمندسازی کارکنان سازمان های دولتی

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی مطالعات اقتصادی و مدیریت در جهان اسلام (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مصطفی ایران نژادپاریزی - رئیس اداره امور اداری بیمه سلامت استان فارس

فرهاد لطفی - مدیرکل بیمه سلامت استان فارس

خلاصه مقاله:

امروزه دانش بعنوان منبعی ارزشمند و راهبردی مطرح است. مهمترین هدف استفاده از مدیریت دانش در سازمان، افزایش قابلیت انطباق با تغییرات محیطی جهت افزایش کارایی، اثربخشی و توانمندسازی کارکنان است. مدیریت دانش در چهارچوب فرآیندی نظامیافته به دنبال بهبود، گسترش، انتقال و بکارگیری دانش میان کارکنان بمنظور ارتقای بهره وری شغلی است. لذا با مطالعه کتاب ها و مقالات به بررسی نقش مدیریت دانش در توانمندسازی کارکنان سازمانهای دولتی به روش توصیفی و مطالعه ای می پردازیم. مدیریت دانش با افزایش احساس اعتماد در کارکنان موجب رشد و بهره وری سازمان می گردد. بنابراین افزایش سطح مدیریت دانش با توانمندسازی کارکنان رابطه ای مستقیم دارد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، کارکنان سازمان های دولتی، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1179065>

