

عنوان مقاله:

تأثیر رویه های مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش و ظرفیت جذب بر عملکرد نوآورانه با نقش سرمایه فکری (مورد مطالعه: بانک مسکن)

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی مطالعات اقتصادی و مدیریت در جهان اسلام (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مهدی قاسمی پیربلوط - کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی، گروه مدیریت تهران جنوب، ایران

توران تقدیمی - استادیار دانشگاه تهران جنوب، گروه مدیریت تهران جنوب، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تأثیر رویه های مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش و ظرفیت جذب بر عملکرد نوآورانه با نقش سرمایه فکری (مورد مطالعه: بانک مسکن) انجام پذیرفته است. روش انجام پژوهش توصیفی از نوع توصیفی- همبستگی بوده است، جامعه آماری کلیه کارکنان بانک مسکن در شهر قزوین می باشد، به منظور جمع آوری داده ها پرسشنامه میان کارکنان بانک مسکن توزیع گردید، نتایج حاصل از تحلیل داده ها با کمک معادلات ساختاری و با نرم افزار ایموس نشان داد که رویه های مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر عملکرد نوآورانه تأثیر دارد، ظرفیت جذب بر عملکرد نوآورانه تأثیر دارد، رویه های مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر عملکرد نوآورانه با نقش میانجی سرمایه ساختاری تأثیر دارد، رویه های مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر عملکرد نوآورانه با نقش میانجی سرمایه انسانی تأثیر دارد، رویه های مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر عملکرد نوآورانه با نقش میانجی سرمایه رابطه ای تأثیر دارد.

کلمات کلیدی:

ظرفیت جذب، رویه های مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش، عملکرد نوآورانه، سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری، سرمایه رابطه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1179071>

