

عنوان مقاله:

تأثیر عدالت سازمانی بر رفتار کاری نوآوران کارکنان با در نظر گرفتن نقش میانجی تسهیم دانش (مورد مطالعه: سازمان بنیاد شهید و امور ایثارگران استان قزوین)

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی مطالعات اقتصادی و مدیریت در جهان اسلام (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

زینب عرفانی نیکو - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش تحول موسسه آموزش عالی سهروردی ، قزوین ، ایران

حسنعلی اصغری - استاد مدیریت ، موسسه آموزش عالی سهروردی ، استادیار دانشگاه فرهنگیان ، دارای مدرک دکتری مدیریت و دکترای آینده پژوهی

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تأثیر عدالت سازمانی بر رفتار کاری نوآوران کارکنان با در نظر گرفتن نقش میانجی تسهیم دانش (مورد مطالعه: سازمان بنیاد شهید و امور ایثارگران استان قزوین) می باشد، پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش به روش علمی انجام شده است. جامعه آماری کلیه کارکنان بنیاد شهید استان قزوین قلمرو مکانی تحقیق می باشد، به منظور جمع آوری داده ها پرسشنامه میان کارکنان بنیاد شهید توزیع گردید، نتایج حاصل از تحلیل داده ها با کمک معادلات ساختاری نشان داد که عدالت تعاملی، عدالت رویه ای، عدالت توزیعی بر تسهیم دانش اثر دارد. تسهیم دانش بر رفتار نوآوران کارکنان اثر دارد. عدالت تعاملی، رویه ای، توزیعی بر رفتار نوآوران کارکنان اثر دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت تعاملی، عدالت رویه ای، عدالت توزیعی، تسهیم دانش، رفتار نوآوران کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1179076>

