

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر دلبستگی شغلی از طریق نقش واسطه توانمند سازی ساختاری (مورد مطالعه: شعبات بانک تجارت شهر تهران)

## محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی مطالعات دینی و علوم انسانی در جهان اسلام (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

ساناز سلیمانی راد - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکزی

محمد رضا ربیعی مندجین - استادیار، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکزی

## خلاصه مقاله:

رهبری تحول آفرین در جستجوی تغییر و تحول در راستای اهداف و مأموریت متناسب با شرایط محیطی هستند از این طریق به زیردستان اجازه دهد برای اهداف متعالی مبتنی بر توسعه دلبستگی شغلی تلاش کنند در همین راستا ، با توجه به محوریت فرایند رهبری در سازمان، رهبران اغلب به عنوان یک قدرت مولد مؤثر بر توانمند سازی ساختاری در واحد کاری عمل میکنند . بدین ترتیب رهبری ، عامل مهمی برای قدرتمند شدن کارکنان در جهت توسعه توانمند سازی است پژوهش حاضر به بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر دلبستگی شغلی از طریق نقش واسطه توانمند سازی ساختاری در شعبات بانک تجارت شهر تهران پرداخته است. روش تحقیق مورد استفاده از نوع توصیفی، پیمایشی می باشد. همچنین جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کلیه کارکنان شعبات بانک تجارت شهر تهران میباشد. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران 92 نفر تعیین گردید و روش نمونه گیری پژوهش حاضر تصادفی ساده می باشد. داده های تحقیق با روش کتابخانه ای و میدانی گردآوری شده و ابزار مورد استفاده پرسشنامه بوده است. پایایی پرسشنامه ها با استفاده از روش آلفای کرونباخ 0.859 و روایی نیز با روش محتوایی مورد تأیید قرار گرفته اند. بعلاوه ، اطلاعات پژوهش به کمک نرم افزار SMARTPLS و با استفاده از آزمون های آماری ، توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت . نتایج این پژوهش حاکی از آن است که متغیرهای رهبری تحول آفرین از جمله نفوذ آرمانی ، انگیزش الهام بخش و ترغیب بر دلبستگی شغلی تاثیر مثبت داشته اند در همین راستا تاثیر متغیر ملاحظاتی فردی بر دلبستگی شغلی تاثیر معناداری نداشته است. همچنین نتایج فرضیات میانجی نشان داده توانمند سازی ساختاری به عنوان میانجی بر رابطه متغیرهای نفوذ آرمانی ، انگیزش الهام بخش ، ترغیب ذهنی و ملاحظاتی فردی و دلبستگی شغلی نقش مثبتی ایفا کرده است.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین ، دلبستگی شغلی ، توانمند سازی ساختاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1179200>

