

عنوان مقاله:

مکتب رهبری معنوی مدیران جهادی و نقش آن در سلامت و عملکرد کارکنان در سازمان های امنیتی

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی مطالعات دینی و علوم انسانی در جهان اسلام (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

محمد یزدان شناس - استادیار گروه مدیریت دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره)، نوشهر

احسان تقی پور - استادیار گروه مدیریت دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره)، نوشهر

خلاصه مقاله:

سازمان ها به آرامی از محیط کوچک فعالیت اقتصادی و اجتماعی محض، به مکان هایی برای بالندگی معنوی تبدیل می شوند. سازمان هایی که برای پرورش معنوی فرماندهان، مدیران و کارکنان خود فرصت هایی فراهم می کنند، موفق تر از سایرین هستند. پدیده معنویت در محیط کار به شناسایی بعدی از زندگی درونی و باطنی کارکنان منجر می شود که قابل پرورش و تعلیم است و به واسطه انجام کارهای با معنا در زندگی اجتماعی رشد و توسعه می یابد. در این میان نهضت رهبری پادر عرصه وجود نهاده است. رهبری معنوی شامل مدل های خدمت گذاری رهبری، مشارکت دادن کارکنان و توانمندسازی آنها و بر اساس فلسفه رهبری خدمت گذار بنا شده است. با توجه به اهمیت رهبری معنوی در این پژوهش به بررسی نقش آن در عملکرد شغلی و سلامت روانی کارکنان پرداخته شده است. بدین منظور با مطالعه سوابق تحقیقاتی و همچنین منابع موجود ابعاد رهبری معنوی استخراج و پس از معرفی شاخص های هر بعد تأثیر آن بر ابعاد سلامت روانی و عملکرد شغلی مورد آزمون قرار گرفت. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان یکی از پایگاه های نذاجا بوده و حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران 202 نفر انتخاب شده است. جهت آزمون فرضیات از آزمون t- استیودنت استفاده شد و نتایج نشان دهنده تأثیر رهبری معنوی بر سلامت روانی و عملکرد شغلی کارکنان بوده است. سپس با استفاده از مدل معادلات ساختاری به بررسی نقش متغیر میانجی تحقیق پرداخته و نتایج نشان دهنده تأثیر سلامت روانی بر عملکرد شغلی کارکنان نیروی دریایی راهبردی ارتش بوده است.

کلمات کلیدی:

رهبری معنوی، سلامت روانی، عملکرد شغلی، نیروی دریایی راهبردی ارتش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1179273>

