

## عنوان مقاله:

رابطه بین سبک رهبری زهرآگین با ضربات روحی سازمانی و تمایل به ترک خدمت کارکنان (پردیس ارم) دانشگاه شیراز

## محل انتشار:

هفتمین همایش علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

راضیه مهدی پور - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

سپیده صفرپور دهکردی - گروه مدیریت آموزشی، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران.

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه بین سبک رهبری زهرآگین با ضربات روحی سازمانی و تمایل به ترک خدمت کارکنان در پردیس دانشگاه شیراز انجام گرفت. طرح پژوهش در زمره طرح‌های همبستگی و جامعه آماری پژوهش دربرگیرنده کارکنان پردیس دانشگاه شیراز بود. جهت انجام پژوهش تعداد 100 نفر به روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه های سبک رهبری زهرآگین اشمیت، ضربات روحی سازمانی کولیوند و سرلک و تمایل به ترک خدمت کارکنان بین-فا و همکاران استفاده شد. محاسبه ی پایایی پرسشنامه ها با روش آلفای کرونباخ و روایی محتوایی آن توسط خبرگان و اهل فن مورد تأیید قرار گرفت. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از دو روش آمار توصیفی و آمار استنباطی به روش تحلیل مسیر استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد که سبک رهبری زهرآگین رابطه مثبت و معنیداری با ضربات روحی سازمانی و تمایل به ترک خدمت دارد و همچنین بر اساس دیگر نتایج، بین ابعاد سبک رهبری زهرآگین با ضربات روحی و تمایل به ترک خدمت کارکنان رابطه معنیدار وجود داشت.

## کلمات کلیدی:

تمایل به ترک خدمت کارکنان، سبک رهبری زهرآگین، ضربات روحی سازمانی.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1179469>

