

عنوان مقاله:

اخلاق حرفه ای اداری با تاکید بر مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

هفتمین همایش علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

سیدحسین علمدار مقدم - عضو هیئت علمی دانشگاه فرهنگیان سمنان

علیرضا صالحی - دانشجوی کارشناسی آموزش ریاضی دانشگاه فرهنگیان، سمنان

خلاصه مقاله:

اخلاق در هر رابطه انسانی حرف اول را می زند و تمامی روابط بر پایه این اصل می باشد. حال آنکه در فضای اداری اخلاق حرفه ای باعث پیشرفت روز افزون اداره و سازمان می شود. همین اخلاق حرفه ای در مدیریت منابع انسانی نیز بسیار نقش ایفا می کند و باعث ایجاد روابط صمیمانه بین افراد می گردد. روش تحقیق مقاله حاضر از نوع کتابخانه ای می باشد که با بهره گیری از منابع و کتب معتبر علمی در مدت یک ماه انجام پذیرفت. ابتدا به بررسی تعریف و مفاهیم مدیریت منابع انسانی و سپس به بررسی اخلاق حرفه ای و قوانین آن در محیط اداری پرداختیم. در نهایت اینکه مشخص گشت که رعایت اصول و اخلاق حرفه ای در مدیریت منابع انسانی و محیط اداری باعث ایجاد تئوری های جدید در این امر می گردد.

کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای، مدیریت منابع انسانی، محیط اداری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1179644>

