

عنوان مقاله:

تأثیر اثربخشی آموزش های ضمن خدمت بر توانمندسازی روانشناختی و عملکرد شغلی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

ابراهیم جان آوریپایهان - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بیرجند، بیرجند، ایران

ناهید یعقوبی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، مشهد، ایران

رضا حیدری نیا - کارشناسی ارشد، گروه حسابداری، پردیس دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

وجود نیروی انسانی توانمند در هر سازمان منجر به بهبود عملکرد و تحقق اهداف فردی و سازمانی می شود. به همین دلیل، در دهه اخیر عملکرد شغلی و توانمندسازی روانشناختی پژوهش های بسیاری را در حیطه مدیریت و علوم رفتاری به خوداختصاص داده است. هدف پژوهش حاضر بررسی تأثیر اثربخشی آموزش های ضمن خدمت بر توانمندسازی روانشناختی و عملکرد شغلی در شهرداری بیرجند میباشد. این پژوهش به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها، توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق 230 نفر از کارکنان سه منطقه شهرداری بیرجند بودند که تعداد 140 نفر به روش نمونه گیری تصادفی ساده بعنوان نمونه آماری انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات، از پرسشنامه ی اثربخشی آموزش هایضمن خدمت بهشتی (1382)، پرسشنامه توانمندسازی روانشناختی اسپرینتر (1995) و عملکرد شغلی پاترسون (1970) استفاده شده است. با توجه به استاندارد بودن پرسشنامه ها، روایی صوری آنها توسط اساتید و خبرگان مورد تأیید قرار گرفت. ضریب پایایی برای پرسشنامه اثربخشی آموزش های ضمن خدمت برابر با 0 / 732 و پرسشنامه توانمندسازی روانشناختی 0 / 857 و پرسشنامه عملکرد شغلی با 0 / 921 محاسبه گردید. جهت بررسی فرضیه های تحقیق از آزمون رگرسیون، و برای تجزیه و تحلیل داده ها، از نرم افزار SPSS21 استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که اثربخشی آموزش های ضمن خدمت در سطح معناداری 5 درصد بر توانمندسازی روانشناختی و عملکرد شغلی اثر معناداری دارد. همچنین، اثربخشی آموزش های ضمن خدمت بر مؤلفه های توانمندسازی روانشناختی اثر معناداری دارد. همچنین نتایج نشان داد که اثربخشی آموزش های ضمن خدمت بر مؤلفه های عملکرد شغلی اثر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

اثربخشی آموزش های ضمن خدمت، توانمندسازی روانشناختی و عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1179844>

