

عنوان مقاله:

طراحی برنامه درسی محیط کار بر مبنای شایستگی در سازمان های پروژه محور (مطالعه موردی در شرکت نفت و گاز پارس)

محل انتشار:

اولین همایش ملی برنامه درسی و اشتغال (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 3

نویسنده:

فرزانه فرزادینیا - دکترا مطالعات برنامه درسی، مدیرعامل موسسه آموزشی آماج فرا توسعه نگر

خلاصه مقاله:

برنامه درسی محیط کار مبتنی بر مدل شایستگی مدیران پروژه، در سازمان های پروژه محور از اهمیت بالایی برخوردار است؛ و محققین بسیاری نشان دادند کسب موفقیت در اجرای پروژه ها در گرو آموزش های مبتنی بر شایستگی می باشد. در این راستا، در سال 1390 مدل شایستگی مدیران پروژه شرکت نفت و گاز پارس بر اساس ادبیات شایستگی و مصاحبه با خبرگان طراحی گردید. با توجه به ریسک ها و خطراتی که پروژه های نفتی با آن روبرو هستند، به روز شدن مدل شایستگی مدیران پروژه و آموزش مبتنی بر شایستگی ضروری و ضامن موفقیت پروژه ها می باشد. لذا در این پژوهش بر آنیم تا مدل شایستگی مدیران پروژه شرکت نفت و گاز پارس را با به روزترین و جدیدترین مدل شایستگی مدیران پروژه (استاندارد شایستگی در مدیریت پروژه های پیچیده) مقایسه کنیم و سپس بر این اساس الگویی برای برنامه درسی محیط کار در سازمان های پروژه محور ارائه دهیم. استاندارد بین المللی شایستگی در مدیریت پروژه های پیچیده، آخرین و کامل ترین استاندارد در زمینه مدیریت پروژه بوده و مدل شایستگی آن نیز به جزئیات بیشتری پرداخته به گونه ای که می تواند مبنای برنامه ریزی های حوزه منابع انسانی از جمله آموزش و برنامه درسی محیط کار گردد. محقق در مسیر تحقیق ابتدا این مدل را به خبرگان و صاحب نظران سازمان معارفی نمود و سپس طی مصاحبه های ساختار یافته نظرات آنان را جویا گشت؛ زیرا صاحب نظران سازمانی نظراتشان مبتنی بر تجربه و دانش و مشخصات و موقعیت سازمان خود می باشد و محقق را کمک می کند که الگوی ماتریکس شایستگی متناسب با شرایط همان سازمان طراحی کند الگویی که می تواند کاربردی باشد و از حمایت مدیران و حرفه ای های سازمانی برای اجرا برخوردار است.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1180192>

