

عنوان مقاله:

دیدگاه زنان شاغل درباره کیفیت زندگی کاری (مورد مطالعه: شرکت عمران، آب، خدمات جزیره کیش)

محل انتشار:

فصلنامه زن و فرهنگ، دوره 12، شماره 46 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمدرضا سعدی - دانشگاه علامه طباطبائی تهران، گروه اقتصاد، تهران، ایران.

حسن بودلایی - پردیس کیش دانشگاه تهران، گروه مدیریت، تهران، ایران.

علیرضا کوشکی جهرمی - دانشگاه علامه طباطبائی تهران، گروه مدیریت دولتی، تهران، ایران.

محمدحسین کناررودی - دانشگاه تهران، گروه مدیریت بازرگانی، تهران، ایران.

مهسا شجاعی - دانشگاه تهران، گروه مدیریت اجرایی، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر شناسایی مولفه‌های موثر بر کیفیت زندگی کاری کارکنان زن شرکت عمران آب خدمات جزیره کیش و عوامل موثر بر این مولفه‌ها بود. جامعه پژوهش کارکنان زن شرکت عمران آب خدمات جزیره کیش بودند. نمونه پژوهش با اجرای مصاحبه نیمه ساختاریافته 24 نفر بود. طرح پژوهش از نوع کیفی و تحلیل آن با تجزیه و تحلیل مضمون انجام شد. یافته‌های به دست آمده از پژوهش شامل نه عامل موثر بر بهبود کیفیت زندگی کاری زنان بود که عبارتند از: کیفیت محیط کار، ارتباطات در سازمان، کرامت نیروی انسانی، ارائه تسهیلات و سیاست‌های خانواده محور، عوامل شغلی، توجه به عوامل سازمانی، رفع مشکلات سازمانی، زمینه سازی توسعه کارکنان و پیشرفت سازمان. هم چنین نتایج نشان داد که توجه ویژه به سلامت روحی و روانی زنان شاغل، تامین رفاه آنان، برگزاری مراسم‌های شاد و مفرح، برگزاری دوره‌های کلاس‌های ورزشی، ریزنی با اماکن تفریحی و گردشگری جهت تخفیف دهی به کارکنان سازمان، برگزاری مسابقات ورزشی مخصوص بانوان، حل مشکلات بیمه کارکنان از جمله عواملی هستند که سازمان می‌تواند در جهت تامین سلامت، بهداشت و رفاه کارکنان زن انجام دهد.

کلمات کلیدی:

زنان شاغل، کیفیت زندگی کاری، شغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1180635>

