

عنوان مقاله:

تأثیر عدالت سازمانی بر تعهد سازمانی معلمان ابتدایی شهرستان قروه

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین‌المللی مطالعات میان‌رشته‌ای روانشناسی، مشاوره و آموزش علوم تربیتی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

راضیه خالیدیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه تهران، آموزگار ابتدایی شهرستان قروه

محمد نوروزی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه تهران، آموزگار ابتدایی شهرستان تویسرکان

سمیه عابدی درجه - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه تهران، آموزگار ابتدایی، شهرستان خمینی شهر

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین مولفه های عدالت سازمانی با تعهد سازمانی معلمان ابتدایی شهرستان قروه انجام شده است. جامعه آماری کلیه ی معلمان سطح شهر و روستا، شهر قروه بودند که تعداد آنها نفر 700 می باشد. و براساس روش نمونه گیری تصادفی ساده تعداد 170 نفر از معلمان انتخاب شده است. روش پژوهش حاضر با توجه به ماهیت موضوع و اهداف مورد نظر توصیفی از نوع همبستگی می باشد. در این پژوهش برای جمع آوری اطلاعات از دو پرسشنامه عدالت سازمانی نیهوف و مورمن و برای سنجش تعهد سازمانی نیز از پرسشنامه می یرو آلن استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها روش های آماری ضریب همبستگی و تحلیل رگرسیون به کار برده شده است. نتایج حاکی نشان می دهد که رابطه معناداری بین مولفه های چندگانه عدالت سازمانی و تعهد سازمانی معلمان وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، تعهد سازمانی، معلمان ابتدایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1182051>

