

عنوان مقاله:

رابطه اشتیاق شغلی و فرهنگ سازمانی با عملکرد معلمان ابتدایی (مطالعه موردی: شهر اردبیل)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین‌المللی مطالعات میان‌رشته‌ای روانشناسی، مشاوره و آموزش علوم تربیتی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

زینب کاظمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

خدیجه ایرانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش تبیین رابطه اشتیاق شغلی و فرهنگ سازمانی با عملکرد معلمان ابتدایی شهر اردبیل بوده است. روش پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق کلیه معلمان پایه ابتدایی شهر اردبیل هستند که بالغ بر 1350 نفر است. حجم نمونه طبق جدول مورگان برابر 300 نفر بدست آمد که با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. جهت جمع آوری اطلاعات از سه پرسشنامه فرهنگ سازمانی دنیسون، پرسشنامه اشتیاق شغلی سالوناوا و شوفلی و پرسشنامه عملکرد سازمانی هرسی و گلداسمیناستفاده شده است و هر سه پرسشنامه از روایی و پایایی قابل قبول برخوردار بود. برای تجزیه و تحلیل داده ها در دوبخش آمار توصیفی و استنباطی انجام پذیرفت. نتایج نشان داد که بین اشتیاق شغلی و فرهنگ سازمانی با عملکرد معلمان ابتدایی رابطه معناداری وجود دارد. بین ابعاد اشتیاق شغلی با عملکرد معلمان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین، بعد نیرومندی و وقف خود، پیش بینی کنندگان معنی داری برای عملکرد معلمان ابتدایی شهر اردبیل هستند، اما بعد جذب پیش بینی کننده ی معنی داری برای عملکرد معلمان ابتدایی شهر اردبیل نیست. از بین ابعاد فرهنگ سازمانی، بعد ماموریت، بعد سازگاری و بعد مشارکتی رابطه مثبت و معناداری با عملکرد معلمان دارند، اما بین بعد انطباق پذیری با عملکرد معلمان ابتدایی رابطه مثبت و معناداری وجود ندارد. همچنین سه بعد مشارکتی، سازگاری و ماموریت پیش بینی کنندگان معنی داری برای عملکرد معلمان ابتدایی شهر اردبیل هستند، اما بعد انطباق پذیری پیش بینی کننده ی معنی داری برای عملکرد معلمان ابتدایی شهر اردبیل نیست. هر دو متغیر اشتیاق شغلی و فرهنگ سازمانی پیشینی کنندگان معنی داری برای عملکرد معلمان ابتدایی شهر اردبیل هستند. این نتیجه قابل تعمیم به کل جامعه آماری است.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، اشتیاق شغلی، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1182064>

