

عنوان مقاله:

نظام مدیریت مشارکتی؛ تعاریف، ویژگی ها، موانع، محدودیت ها و راهکارهای اجرایی آن

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

حسن تیبانیان - استاد دانشگاه پیام نور سمنان

مهدی خوشنودی یزدی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

محیط کنونی، سازمان ها را هرچه بیشتر به شیوه های جدید مدیریت سوق می دهد که توجه به سبک مدیریت مشارکتی یکی از گزینه های این بحث است. صاحب نظران و اندیشمندان معروف جهان به صورت قاطع و تردیدناپذیر بر این عقیده اند که مدیریت مشارکتی، تنها روش مدیریت نوین، مطلوب، کارساز و نجات بخش در مؤسسات و سازمان های گوناگون دنیاست. این امر دال بر اهمیت و ارزشمند بودن سرمایه های انسانی سازمانها می باشد. بنابراین هدف از انجام پژوهش حاضر با هدف بررسی نظام مدیریت مشارکتی، اهمیت جذباتکارکنان به عنوان یکی از منابع غنی و همچنین با برشماری فواید مشارکت و موانع و محدودیت های فرا روینظام مدیریت مشارکتی به همراه راهکارهای اجرایی در آن در سازمان های آموزشی به روش کتابخانه ای و با استفاده از منابع موجود و در دسترس تدوین شده است.

کلمات کلیدی:

مدیریت، مشارکت، مدیریت مشارکتی، نهج البلاغه، شورا و مشورت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1183148>

