

عنوان مقاله:

بررسی کیفیت زندگی کاری در سازمان های دولتی؛ مفاهیم و نظریه ها

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حسن تیبانیان - استاد دانشگاه پیام نور سمنان

بهناز نظری - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور

اعظم میرزایی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

در طی چند دهه گذشته پنج تعریف متفاوت از کیفیت زندگی کاری تکامل و توسعه پیدا کرده است، اولیتتتعریف که در طی دوره بین سال های 1962-1972 ظهور پیدا کرد کیفیت زندگی کاری را به عنوان یک متغیرمورد ملاحظه قرار داد. در مباحث، کنفرانس ها و مطالعات اولیه اکثر کسانی که در این زمینه کار می کردندکیفیت زندگی کاری را به عنوان واکنش فرد در برابر کار یا پیامدهای فردی تجربه کاری مورد ملاحظه قرار میدادند، لذا بحث از کیفیت کاری یک فرد در برابر کار یا نحوه ی بهبود کیفیت زندگی کاری برای یک فرد، درمیان بود. در این پژوهش با روش توصیفی کتابخانه ای به بررسی بررسی کیفیت زندگی کاری در سازمان هایدولتی می پردازیم.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، سازمان های دولتی، مفاهیم، نظریه ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1183156>

