

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر شایستگی مدیران بر اعتماد و استرس شغلی کارکنان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حسن تیبانیان - استاد دانشگاه پیام نور سمنان

اصغر برزگر - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور

مجتبی ابراهیمیان - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

در محیط کار کنونی به مدیرانی نیاز است که بتوانند درست تصمیم بگیرند، راه حل های خلاقانه ای برای مسائل ارائه کنند و درمقابل کار خود پاسخگو باشند. علاوه براین، گسترش همه جانبه سازمان های آموزشی، لزومبرخورداری از مدیران ماهر و توانمند را در بکارگیری دانش و تجربه تخصصی دو چندان کرده است. اگر درانتصاب مدیران آموزشی، به مهارت ها و شایستگی های آنها توجه شود وملاک گزینش آنها، تخصص وشایستگی های لازم باشد و مدیران نیز به آثار از همه امکانات و منابع درسازمان، به نحو مطلوب استفاده شود. نتیجه ی این امر در درازمدت، بهره وری هرچه بیشتر نظام آموزش عالی وتحقق اهداف متعالی آن خواهد بود. روش تحقیق این پژوهش توصیفی از نوکتابخانه ای می باشد.

کلمات کلیدی:

شایستگی مدیران، اعتماد، استرس شغلی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1183157>

