

عنوان مقاله:

تاثیر مشارکت در بودجه بر رضایت شغلی کارکنان با میانجی گری ظرفیت نوآوری کارکنان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

حسن تیبانیان - استاد دانشگاه پیام نور سمنان

علی نصیری - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور

مریم درزی رامندی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

تدوین بودجه بر اساس مشارکت کارکنان از جمله راه کارهایی است که می تواند منجر به تهیه دقیق تر بودجه شده احساس مثبت کارکنان سازمان را نیز در پی داشته باشد. هدف از انجام این پژوهش بررسی تاثیر مشارکت در بودجه بر رضایت شغلی کارکنان با میانجی گری ظرفیت نوآوری کارکنان می باشد. روش پژوهش این تحقیقتوصیفی و از نوع کتابخانه ای می باشد. در این مقاله، ابتدا مقدمه ای از عنوان پژوهش بیان شده است و بیانمساله نیز در داخل آن گفته شده است. در ادامه مبانی نظری پژوهش که شامل تعریف ادبیات متغیرها، اهمیت و ضرورت تحقیق و تحقیقات پیشین داخلی و خارجی می باشد، آورده شده است. در ادامه نتیجه گیری ازمغیرهای تحقیق ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

مشارکت در بودجه، رضایت شغلی کارکنان، ظرفیت نوآوری کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1183173>

