

عنوان مقاله:

تأثیر مدیریت اخلاقی منابع انسانی بر عملکرد مالی و اقتصادی شرکت ها

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

داود شفیعی پور - استاد دانشگاه پیام نور

محمد مهدی زارع شحنه - استاد دانشگاه پیام نور

زهرا سادات هاشمی نسب زواره - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

امروزه یکی از مهمترین مسائل مالی شرکت ها، اندازه گیری عملکرد آنها می باشد اندازه گیری عملکرد مالی شرکتها از آن جا که پایه بسیاری از تصمیمات از تصمیم گیری در داخل و خارج از شرکت می باشد، دارای اهمیت است. تصمیم گیری مربوط به سرمایه گذاری ها، افزایش سرمایه شرکت ها، رابطه نمایندگی و بسیاری از تصمیمات دیگر، همگی مبتنی بر اندازه گیری عملکرد است. بنابراین هدف از انجام این پژوهش بررسی تأثیر مدیریت اخلاقی منابع انسانی بر عملکرد مالی شرکت ها می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر را 280 نفر از کارکنان ستادی شرکت های فعال در شهرک صنعتی تفت تشکیل می دهند که تعداد 162 نفر از آن ها به روش نمونه گیری تصادفی در دسترس مورد مطالعه قرار گرفت. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه بوده و روایی سازه از طریق اساتید و خبرگان و پایایی آن با آزمون آلفای کرونباخ مورد بررسی قرار گرفت، تجزیه و تحلیل دادههای پژوهش از طریق مدلسازی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار Spss و PLS انجام شد. یافته های تحقیق نشان داد که تمام فرضیات تحقیق تایید شد. به طوری که مدیریت اخلاقی منابع انسانی بر عملکرد مالی شرکت ها تأثیر مثبت و معنادار دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت اخلاقی، منابع انسانی، عملکرد مالی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1183177>

