

## عنوان مقاله:

بررسی جنبه های حقوقی حق بر استخدام زنان بر اساس اصول کارکردی قانون اساسی

## محل انتشار:

همایش ملی زنان و حیات اجتماعی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسنده:

علی قالیچی ها - کارشناسی ارشد حقوق بین الملل

## خلاصه مقاله:

حق بر استخدام زنان به عنوان نیمی از افراد جامعه، امروزه از مباحث مربوط به حقوق بنیادین کار محسوب می گردد؛ لذا اسناد بین المللی و حقوق داخلی کشورها چه در قانون اساسی و چه در قوانین عادی و ... با حساسیت خاصی با آن برخورد نموده اند. با مطالعه اسناد بین المللی، قوانین اساسی و عادی مربوط به حق بر استخدام می توان فهمید که امنیت شغلی علاوه بر جنبه های فردی آن، دارای جنبه اجتماعی نیز می باشد و تامین یا عدم تامین آن میتواند بر جامعه اثرات سازنده و یا بر عکس (مخرب) داشته باشد. یعنی اینکه امنیت شغلی نیروی کار (به عنوان قشر عظیم جامعه)، به امنیت اجتماعی جامعه کمک کرده و صلح و آرامش را برای جامعه به ارمغان می آورد. در این پژوهش بر آن شدیم تا با مطالعه قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران دریابیم که در مقام وضعیت حقوقی حق بر استخدام، نظر قانون اساسی در مورد استخدام زنان چیست؟ در اسناد فرادستی از قبیل قانون اساسی به خط مشی های کلی و موضوع حق برابری استخدام افراد به صور مختلف اشاره گردیده است.

## کلمات کلیدی:

حق بر استخدام، زنان، قانون اساسی، حقوق

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1183230>

