

## عنوان مقاله:

تبیین نقش سیاست های ابلاغی جمعیت در مدیریت منابع انسانی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی علوم انسانی و توسعه (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

محمد مهتری آرانی - استاد دانشگاه پیام نور ایران

مجید ایزدی - دانشجوی دانشگاه پیام نور ایران

سحر اکبری - دانشجوی دانشگاه پیام نور ایران

شیوا آقایی - دانشجوی دانشگاه پیام نور ایران

## خلاصه مقاله:

سیاست جمعیتی مجموعه‌ی اصول و تدابیر و تصمیمات مدون معیتی است که از سوی دولت‌ها اتخاذ می‌شود و حدود فعالیت دولت را در رابطه با مسائل جمعیتی و یا اموری که نتایج جمعیتی را به نبال دارند تعیین میکند. حاکمیت به عنوان نهاد اجتماعی، سیاست‌ها را از پیامدهای کاهش و یا افزایش جمعیت و باروری منتفع یا متضرر می‌شود و برای این منظور نسبت به تدوین سیاست‌های جمعیتی مبادرت مینماید و با عنایت به اهمیت مقوله‌ی جمعیت در اقتصاد ملی و با توجه به پویندگی، بالندگی و جوانی جمعیت کنونی کشور به عنوان یک فرصت و امتیاز؛ و در جهت جبران کاهش نرخ رشد جمعیت و نرخ باروری در سالیان گذشته، این سیاست‌ها به دستگاه‌های اجرایی ابلاغ میگردد. با در نظر داشتن نقش ایجابی عامل جمعیت در پیشرفت کشور، لازم است برنامه‌ریزی‌های جامع برای رشد اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور متناسب با سیاست‌های جمعیتی انجام گیرد. همچنین ضروری است با هماهنگی و تقسیم کار بین ارکان نظام و دستگاه‌های ذیربط در این زمینه، اقدامات لازم با دقت، سرعت و قوت صورت گیرد. این پژوهش در صدد شناسایی تعهدات حاکمیت نسبت به تدوین برنامه‌ها و سیاست‌های جمعیتی می‌باشد و در نهایت بر رویکرد فرهنگی و آموزشی و توجه بیش از پیش به این عناصر، نشستگاه دیدگاهی دارد.

## کلمات کلیدی:

حاکمیت، تعهدات حاکمیت، سیاست‌های جمعیتی، رفتار و عملکرد باروری، افزایش جمعیت، کاهش جمعیت، مدیریت منابع انسانی، توسعه مدیریت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1183528>

