

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رفتار شهروندی سازمانی با عملکرد شغلی و سلامت عمومی مدیران آموزشی مدارس.

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی علوم انسانی و توسعه (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

راضیه خرم منش - کارشناس ارشد روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت، فارس، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی رابطه رفتار شهروندی با سلامت عمومی و عملکرد شغلی مدیران مدارس شهر شیراز بود. تحقیق حاضر به صورت توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری در این پژوهش شامل کلیه مدیران مدارس دولتی شهر شیراز در سال تحصیلی 1392 - 1393 بود. که نمونه آماری شامل 274 نفر از مدیران مدارس است که به روش نمونه گیری خوشه ای چند مرحله ای انجام گرفت و از پرسشنامه دموگرافیک، پرسشنامه رفتار شهروندی ویلیامز اندرسون (1998) و پرسشنامه سلامت عمومی گلدبرگ و هیلر (1979) و پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون (1990) استفاده گردید. ضرایب پایایی پرسشنامه ها به روش آلفای کرونباخ به دست آمد که در حد قابل قبول بوده است. نتایج نشان داد که بین رفتار شهروندی سازمانی با سلامت عمومی و عملکرد شغلی مدیران مدارس رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. و نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که رفتار شهروندی سازمانی و ابعاد آن می توانند سلامت عمومی و عملکرد شغلی را پیش بینی کنند.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی، سلامت عمومی، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1183659>

