

عنوان مقاله:

پیش بینی رضایت شغلی بر اساس کیفیت زندگی کارکنان بانک ملت

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی علوم انسانی و توسعه (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

علی تفرشی - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد، گروه روانشناسی، رشته روانشناسی صنعتی و سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکز، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف پیشبینی رضایت شغلی بر اساس کیفیت زندگی انجام شد. این پژوهش یک مطالعه توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه ی آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان مرد بانک ملت شعب تهران در سال 1397 بودند و با روش نمونه گیری خوشه ای از 20 شعبه انتخاب شدند. روش جمع آوری داده ها بر اساس پرسشنامه رضایت شغلی مارتین جی گانون (1981) و پرسشنامه کیفیت زندگی سازمان بهداشت جهانی (1996) انجام گرفت. تجزیه و تحلیل اطلاعات به دست آمده از اجرای پرسشنامه ها از طریق نرم افزار SPSS 23 در بخش استنباطی (همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون خطی چندگانه) انجام پذیرفت. نتایج تحقیق نشان داد که بین کیفیت زندگی با رضایت شغلی رابطه مثبت معناداری وجود دارد. همچنین زیرمقیاس سلامت روان، قادر به پیشبینی رضایت شغلی در سطح 95 درصد اطمینان میباشد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، کیفیت زندگی کاری، سلامت روان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1183729>

