

عنوان مقاله:

تأثیر توانمند سازی کارکنان بر سلامت سازمانی با در نظر گرفتن نقش رفاه سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی علوم انسانی و توسعه (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

سیده معصومه غمخواری - استادیار، گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، صندوق پستی ۴۶۹۷_۱۹۳۹۵ تهران، ایران

خلاصه مقاله:

سازمان سالم مفهومی است که امروزه از اهمیت زیادی برخوردار است، چراکه سازمان های سالم می توانند فراهم آورنده جوامع سالم باشند؛ می توانند جوامع را به سوی بهره مندی و بهره برداری بهتر از منابع انسانی، منابع طبیعی، دانش فنی و سرمایه ملی هدایت کنند و علاوه بر کسب موفقیت برای خود به عامل موفق بودن جوامع تبدیل شوند. این پژوهش، یک پژوهش کاربردی، از نوع توصیفی-پیمایشی است که با هدف تأثیر توانمند سازی کارکنان بر سلامت سازمانی با در نظر گرفتن نقش رفاه سازمانی در شرکت سپهر الکتریک انجام شده است، جامعه آماری این پژوهش مدیران و کارشناسان شرکت سپهر الکتریک هستند که تعداد آن ها 120 نفر می باشد و از طریق جدول مورگان 92 نفره صورت تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند، برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه ای مشتمل بر 17 سؤال استفاده شده است که روایی و پایایی آن از طریق نرم افزار تأیید شده است، اطلاعات با استفاده از نرم افزار اسمارت پی ال اس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند و نتایج نشان دادند که: توانمند سازی کارکنان بر سلامت سازمانی و رفاه کارکنان تأثیر مثبت دارد، همچنین رفاه کارکنان بر سلامت سازمانی بطور مستقیم و غیر مستقیم از طریق تأثیرگذاری بر رابطه ی بین توانمندسازی کارکنان و سلامت سازمانی تأثیر مثبت دارد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی کارکنان، رفاه سازمانی، سلامت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1183751>

