

عنوان مقاله:

رابطه جواخلاق سازمانی با فضیلت سازمانی کارکنان بهزیستی شیراز

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی علوم انسانی و توسعه (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

محسن قاسمی - کارشناس ارشد MBA، گرایش بازاریابی؛ دانشگاه تهران؛ پردیس کیش

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش رابطه بین جو اخلاق سازمانی با و فضیلت سازمانی کارکنان سازمان بهزیستی شهرستان شیراز است. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان سازمان بهزیستی شهرستان شیراز به تعداد 502 نفر بود که تعداد 217 نفر از آنها با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات شامل دو پرسشنامه استاندارد -1 پرسشنامه جو اخلاق سازمانی، و -3 پرسش نامه فضیلت سازمانی است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آماری ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون خطی استفاده شد. نتایج نشان داد که: بین جو اخلاق سازمانی و ابعاد آن با فضیلت سازمانی رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. در نهایت فضیلت سازمانی، میتواند توسط متغیر مستقل یعنی جو اخلاق سازمانی تبیین شود.

کلمات کلیدی:

جو اخلاق سازمانی، فضیلت سازمانی، سازمان بهزیستی، شیراز.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1183808>

