

عنوان مقاله:

سنجش تأثیر سبک رهبری امنیت مدار بر سلامت روانی کارکنان و کاهش رفتارهای انحرافی کارکنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی علوم انسانی و توسعه (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مهرزاد سرفرازی - استاد یار گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

سید محمود هاشمی - استاد یار گروه مدیریت بازرگانی، واحد تهران شمال، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

فاطمه کشاورز - دانش آموخته کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

سلامت روانی کارکنان سازمان در ایجاد فضای سالم برای تحقق عملکردهای مطلوب به عنوان یکی از عوامل مهم مورد تحقیق قرار گرفته است. از جمله سبک های مهم در این زمینه رهبری امنیت مدار می باشد. لذا هدف از این مقاله بررسی تأثیر رهبری امنیت مدار بر سلامت روانی کارکنان و کاهش رفتارهای انحرافی آنان است که با استفاده از روش توصیفی، رهبری امنیت مدار، مفهوم سلامت روان، رفتارهای انحرافی و ابعاد آن بررسی خواهد شد. در صورت وجود رهبری امنیت مدار در سازمان و برقراری امنیت و سلامت روانی کارکنان می توانیم شاهد کاهش رفتارهای انحرافی کارکنان باشیم.

کلمات کلیدی:

فراموشی سازمانی، فرسودگی شغلی، تنیدگی شغلی، دانش افزایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1183864>

