

عنوان مقاله:

فرهنگ بهره‌وری کار: مطالعه عوامل موثر بر رضایت شغلی فارغالتحصیلان رشته‌های علوم اقتصادی

محل انتشار:

فصلنامه جامعه پژوهی فرهنگی، دوره 1، شماره 1 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

نویسنده:

فریبا زمانی - پژوهشگر و کارشناس ارشد توسعه و برنامه ریزی اقتصادی

خلاصه مقاله:

بهره‌وری و رضایت شغلی از عوامل مهمی هستند که باید در توسعه جامعه صنعتی مورد توجه دقیق قرار گیرند. زیرا، مطالعه و بررسی تاریخچه توسعه و تحول جوامع صنعتی نشان می‌دهد که نیروی انسانی ماهر و تعلیم یافته در تبدیل جوامع سنتی به جوامع صنعتی، تاثیر انکارناپذیری داشته است. تحقیق حاضر با توجه به اهمیت موضوع، گروهی از فارغالتحصیلان علوم اقتصادی را در مشاغل که توسط آنان احراز شده، مورد بررسی قرار داده و میزان علائق شغلی آنان را ارزیابی کرده است. در این پژوهش با توجه به ماهیت تحقیق، از روش توصیفی استنباطی و برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از آزمون Chi-Square (کی دو) استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان می‌دهد که عدم انطباق رشته تحصیلی و حقوق و امکانات مادی فارغالتحصیلان رشته اقتصاد با موقعیت شغلی و تحصیلات دانشگاهی در عدم رضایت از موقعیت شغلی موثر است. همچنین، پایین بودن کارآیی شغلی برخی از این فارغالتحصیلان در حال حاضر با توجه به این که جنبه‌های کاربردی این رشته‌ها مورد توجه قرار گرفته است، سبب کاهش ارزش و منزلت اجتماعی آنها گردیده است.

کلمات کلیدی:

بهره‌ورینیرویکار، رضایت‌شغلی، توسعه فرهنگی- اقتصادی، سرمایه انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1186807>

