

## عنوان مقاله:

مقاله پژوهشی: الگوی راهبردی-بومی ارزشیابی عملکرد کارکنان و مدیران نیروهای مسلح ج.ا.ایران

## محل انتشار:

فصلنامه راهبرد دفاعی، دوره 12، شماره 1 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 34

## نویسندگان:

احمدرضا سنجری - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه هوایی شهید ستاری

محمدرضا قرایی آشتیانی - استادیار دانشگاه عالی دفاع ملی

## خلاصه مقاله:

هدف این مقاله، پاسخگویی به این پرسش اصلی است که الگوی راهبردی-بومی ارزشیابی عملکرد کارکنان و مدیران نیروهای مسلح کدام است؟ این تحقیق از نوع تحقیقهای کاربردی-توسعه‌ای است. جامعه آماری تحقیق را فرماندهان، مدیران و خبرگان نیروهای مسلح و سازمانهای دفاعی به تفکیک، ارتش ج.ا.ایران، سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و نیروی انتظامی کشور تشکیل میدهند. نمونه آماری تحقیق ۶۴ نفر از اعضای جامعه یادشده میباشند که با توجه به ویژگی موضوع پژوهش به روش غیراحتمالی هدفمند انتخاب شدند. دادههای تحقیق با استفاده از ابزارهای مصاحبه و پرسشنامه گردآوری و با استفاده از روش کیفی تحلیل محتوا و روشهای کمی آماری و بهره‌گیری از آزمونهای  $t$  استیودنت، تحلیل واریانس، دانکن، تحلیل عاملی و رتبه‌بندی فریدمن و بهوسیله نرمافزارهای SPSS و LISREL تحلیل شد. نتایج تحقیق براساس مولفههای الگوی راهبردی-بومی ارزشیابی عملکرد کارکنان و مدیران نیروهای مسلح، اعتباریابی شد و متشکل از چهارلایه یکپارچه‌ساز نظامهای ارزشیابی عملکرد کارکنان ن.م، ارائه و موردتایید قرار گرفت.

## کلمات کلیدی:

الگوی راهبردی-بومی، ارزشیابی عملکرد، کارکنان نیروهای مسلح، توان دفاعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1187432>

