

عنوان مقاله:

مقاله پژوهشی: تحول در نیروهای مسلح ج.ا.ایران از منظر فرماندهی معظم کل قوا

محل انتشار:

فصلنامه راهبرد دفاعی، دوره 13، شماره 4 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

مجتبی اسکندری - دانشیار دانشگاه جامع امام حسین(ع)

ایوب سلیمانی - مدیر گروه سازمان و مدیریت مرکز راهبردی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی

خلاصه مقاله:

تحول سازمان، نوعی راهبرد تغییر است که مبتنی بر نظریه، روشهای عملی و ارزشهاست. در مواردی که از افراد، گروهها و سازمانها بهگونهای بهینه استفاده نمیشود، تحول سازمان میتواند شرایط را بهبود بخشد. تحول در نیروهای مسلح به لحاظ گستره و عمق موضوعی و مصداقی، نیازمند تحقیقی ژرفانگر میباشد که منجر به الگویی عام گردد و میتواند در سایر بخشها قابلیت پیادهسازی داشته باشد. هدف این تحقیق، درک و تبیین تحول در نیروهای مسلح از منظر فرماندهی معظم کل قواست. پرسش اصلی تحقیق این است که تحول در نیروهای مسلح از منظر فرماندهی معظم کل قوا چه مضامینی را در برمیگیرد؟ و اینکه تحول از دیدگاه ایشان دارای چه مضامین پایه، سازماندهنده و فراگیری میباشد؟ از مجموع ۱۱۰ مضمون استخراج شده، ۱۰ مضمون سازماندهنده و یک مضمون فراگیر استخراج شده است. مضمون فراگیر، «نوسازی نیروهای مسلح در سایه دین (اخلاق)، استقلال و کارایی» است و مضامین سازماندهنده نیز «چرایی تحول»، «چیستی تحول»، «مبانی تحول»، «اصول راهنمای تحول»، «رویکرد تحول»، «انواع تحول»، «چگونگی انجام تحول»، «ویژگیهای سازمان متحول نیروهای مسلح ج.ا.ایران»، «الزامهای تحول» و «نتایج تحول» میباشد.

کلمات کلیدی:

تحول، سازمان متحول، رویکرد تحول، فرماندهی معظم کل قوا، مبانی و اصول تحول

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1187455>

