

عنوان مقاله:

مقاله پژوهشی: تاثیر مدیریت منابع انسانی و مدیریت خلاقیت و نوآوری در دانشبنیان شدن سازمانهای دفاعی

محل انتشار:

فصلنامه راهبرد دفاعی، دوره 18، شماره 3 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

حسین فتحآبادی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه پدافند هوایی خاتم الانبیا(ص)

مجید رشیدی - مدرس دانشگاه پدافند هوایی خاتمالانبیا(ص)

ابوالفضل سپهریراد - مربی و عضو هیئت علمی دانشگاه پدافند هوایی خاتمالانبیا(ص)

خلاصه مقاله:

سازمان دانشبنیان مفهومی است که با ورود به عصر اقتصاد دانشبنیان ظهور پیدا کرده است. امروزه دانش به ارزشمندترین دارایی سازمانها تبدیل شده است. اهمیت دانش، مربوط به نوع ویژگیهای از سازمان نمیشود، بلکه انواع سازمانها را تحت تاثیر قرار داده است؛ زیرا ماهیت این سازمانها مبتنی بر دانش و فعالیتهای دانشی است. در این پژوهش، تاثیر «مدیریت منابع انسانی» و «مدیریت خلاقیت و نوآوری» بر دانشبنیان شدن سازمانهای دفاعی بررسی شده است. روش پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی بوده و نمونه پژوهش، ۵۴ نفر از متخصصان نظامی و مدیریتی است. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه است. برای گردآوری اطلاعات، نخست با استفاده از روش کتابخانهای، مبانی نظری و پیشینه بررسی گردید و ابعاد موثر «مدیریت منابع انسانی» و «مدیریت خلاقیت و نوآوری» بر دانشبنیان شدن سازمانهای دفاعی شناسایی شد. در مرحله دوم، با بهرهگیری از روش دلفی، درباره مولفههای شناسایی شده و سایر مولفههای احتمالی موجود نظرخواهی شد و در پایان مولفههای نهایی شده اند. برای طراحی الگو و آزمون فرضیهها نیز از روش تحلیل عاملی و الگوسازی معادلات ساختاری استفاده شد. مطابق یافتههای پژوهش، تاثیر ابعاد «مدیریت منابع انسانی» و «مدیریت خلاقیت و نوآوری» بر دانشبنیان شدن سازمان دفاعی مورد مطالعه اثبات شده است.

کلمات کلیدی:

مدیریت خلاقیت، مدیریت منابع انسانی، سازمان دانشبنیان، سازمان دفاعی، مدیریت نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1187515>

