

عنوان مقاله:

کشف الگوی بهینه استخدام کارکنان دانشی با استفاده از رویکرد تلفیقی DEA و CART

محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت تولید و عملیات، دوره 10، شماره 1 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مریم اخوان خرازیان - استادیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه شهید بهشتی، تهران، ایران

محمد مهدی شهبازی - معاون تحقیق و توسعه موسسه هدایت فرهیختگان جوان، تهران، ایران

محمد فاتحی - پژوهشگر معاونت تحقیق و توسعه موسسه هدایت فرهیختگان جوان، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

موفقیت یا شکست هر سازمان ارتباط مستقیمی با کیفیت استخدام یا به عبارت دیگر نیرویابی، سنجش و جذب منابع انسانی آن دارد. این مقاله قصد دارد ضمن بررسی داده‌های یکی از مشاغل دانشی، به بهبود فرآیند استخدام آن شغل کمک کند؛ به این واسطه نرخ جذب نیروهای متناسب افزایش و نرخ جابهجایی منابع انسانی کاهش خواهد یافت. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از جنبه ماهیت، مطالعه موردی محسوب میشود. رویکرد این پژوهش، ترکیبی از دو روش محاسباتی DEA و CART است. DEA روشی غیرپارامتریک است که امتیاز کارایی افراد را تعیین میکند؛ اما اطلاعاتی درخصوص جزئیات عوامل موثر در کارایی (بهویژه عوامل غیرعددی) ارائه نمیدهد. در پژوهش حاضر، این خلا با استفاده از روش CART (یک روش دادهکاوی) رفع شده است. نتیجه این پژوهش چارچوبی برای ترکیب DEA و CART برای کشف قوانینی در حوزه استخدام کارکنان دانشی، در شغلی خاص و در سازمانی خاص (موسسه هدایت فرهیختگان جوان) ارائه کرده است. نتایج نشان میدهد در رابطه با شغل مدنظر، متغیرهای سابقه کار، معدل آخرین مقطع تحصیلی و سن با عملکرد افراد مرتبطاند و در نتیجه ضروری است در فرآیند استخدامهای آتی مدنظر قرار گیرند.

کلمات کلیدی:

استخدام، تحلیل پوششی دادهها، دادهکاوی، درخت طبقه‌بندی و رگرسیون، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1188147>

