

عنوان مقاله:

رتبه‌بندی کارمندان و انتخاب سرپرستان با رویکرد ترکیبی فرایند تحلیل سلسله مراتبی فازی (FAHP) و تاپسیس فازی (FTOPSIS) (مطالعه موردی، کارخانه فولاد غدیر ایرانیان)

محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت تولید و عملیات، دوره 4، شماره 2 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

محمد شاکر اردکانی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه اردکان

سعیده کتابی - دانشیار گروه مدیریت دانشکده علوم اداری و اقتصاد دانشگاه اصفهان

مجید محمد شفیعی - استادیار گروه مدیریت دانشکده علوم اداری و اقتصاد دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

انتخاب نیروی انسانی لایق و شایسته، عامل کلیدی موفقیت برای یک سازمان تولیدی و صنعتی است. هدف این مطالعه، ارائه یک رویکرد تصمیمگیری چند معیاره فازی برای ارزیابی گزینه‌ها در ارتباط با ترجیحات تصمیمگیرندگان است. دو روش تصمیمگیری چند معیاره برای حل مساله تصمیمگیری چند معیاره انتخاب کارمندان در شرکت فولاد غدیر ایرانیان پیشنهاد شده است: فرایند تحلیل سلسله مراتبی فازی (FAHP) و تاپسیس فازی (FTOPSIS)؛ که اولی برای تعیین اوزان نسبی شاخصهای مورد استفاده در انتخاب کارمندان (مولفههای اصلی و فرعی) و دوم برای رتبه‌بندی گزینه‌ها (کارمند) بکار برده شده است. زمانی که ارزیابی در برخی جنبه‌ها مبهم و غیر دقیق میباشد، رویکردهای تصمیمگیری چند معیاره فازی، راه حلی ترجیحی و مناسب است. در پایان مقاله نیز پیشنهادهایی برای پژوهشهای آینده ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

انتخاب کارمند، فرایند تحلیل سلسله مراتبی فازی (FAHP)، تاپسیس فازی (FTOPSIS)، فولاد غدیر ایرانیان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1188259>

