

عنوان مقاله:

یکپارچه سازی و بهبود عملکرد مدیریت زنجیره تامین سبز با استفاده از مدیریت منابع انسانی سبز

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت صنعتی، دوره 18، شماره 58 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

سید محمد هاشمی نژاد - استادیار گروه مدیریت، واحد علوم پزشکی، دانشگاه آزاد اسلامی

احسان محمدیان امیری - دانشجوی دکتری مهندسی صنایع، دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی امیرکبیر

خلاصه مقاله:

امروزه مدیران در بخشهای دولتی و خصوصی، داشتن آگاهی در مورد قوانین و مسائل سبز را امری مهم و ضروری برای بقای سازمانهای خود می‌دانند. اگر چه امروزه محققان، هر یک از موضوعات مدیریت زنجیره تامین سبز و مدیریت منابع انسانی سبز را به صورت جداگانه ترویج داده‌اند، اما تاخیر زیادی در یکپارچه‌سازی این دو موضوع وجود داشته است. لذا در این پژوهش سعی در ارائه یک چارچوب یکپارچه و منسجم برای ارزیابی و بهبود فی ما بین مدیریت منابع انسانی سبز و مدیریت زنجیره تامین سبز (GHRM-GSCM) با استفاده از رویکرد فازی شده است. بدین منظور ابتدا با استفاده از بررسی جامع ادبیات پژوهش، مصاحبه و نظر خبرگان در صنعت کانه آرایبی، نسبت به شناسایی اولیهای شاخصهای ارزیابی در مدیریت منابع انسانی سبز و مدیریت زنجیره تامین سبز اقدام به عمل آمد. در مرحله بعد با استفاده از تکنیک DEMATEL فازی و ANP فازی روابط علی-معلولی، وزن هر یک از معیارها و زیرمعیارها مشخص شدند. نتایج این ارزیابی نشان می‌دهد که عوامل رهبری، انعطاف‌پذیری و زیستمحیطی به ترتیب اهمیت، به عنوان عوامل تاثیرگذار شناسایی شده‌اند و بهینه‌سازی این عوامل توسط صنعت کانه آرایبی می‌تواند منجر به بهینه شدن سایر عوامل (عوامل تاثیرپذیر) گردد.

کلمات کلیدی:

یکپارچه‌سازی، مدیریت منابع انسانی سبز، مدیریت زنجیره تامین سبز، روش DEMATEL فازی، روش ANP فازی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1189646>

