

## عنوان مقاله:

تاثیر آموزش بر آگاهی و نگرش مدیران ازوظایف مدیریت در یک مرکز نظامی در ایران

## محل انتشار:

فصلنامه پرستار و پزشک در رزم، دوره 3، شماره 6 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

هرمز سنائی نسب - دانشگاه علوم پزشکی بقیه ا.../...

احمد عامریون - دانشگاه علوم پزشکی بقیه ا.../...

شهرام توفیقی - دانشگاه علوم پزشکی بقیه ا.../...

علی اکبر کریمی زارچی - دانشگاه علوم پزشکی بقیه ا.../...

محمد کشتدار - دانشگاه علوم پزشکی بقیه ا.../...

محمد رضا سلطانی زرنندی - دانشگاه علوم پزشکی بقیه ا.../...

## خلاصه مقاله:

مقدمه: هدف از این تحقیق تعیین تاثیر آموزش بر آگاهی و نگرش مدیران بهداری از وظایف مدیریت (برنامه‌ریزی، سازماندهی، هماهنگی و کنترل) در یک مرکز نظامی در ایران بود. روش‌ها: نوع مطالعه، نیمه تجربی از نوع قبل و بعد بود که روی ۶۰ نفر از مدیران بهداری شاغل در یک مرکز نظامی در ایران انجام شد. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه محقق‌ساخته بود که روایی آن با استفاده از نظر خبرگان و پایایی آن با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ تایید شد. داده‌های جمع‌آوری شده با استفاده از آزمون تی زوجی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج: نتایج این بررسی نشان داد که میانگین آگاهی و نگرش مدیران از وظایف مدیریت یعنی برنامه‌ریزی، سازمان‌دهی، هماهنگی و کنترل در بعد از آموزش افزایش پیدا کرده است و بیشترین میزان افزایش در بعد آگاهی مربوط به سازمان‌دهی (از ۳۸/۲ به ۱۱/۶) و در بعد نگرش مربوط به هماهنگی (از ۹/۱۸ به ۹/۲۱) بود (p:le0.000). نتیجه‌گیری: آموزش مدیران بهداری می‌تواند در ارتقا آگاهی و نگرش آنها نسبت به وظایف مدیریت موثر باشد. بنابراین پیشنهاد می‌شود در مراکز نظامی، آموزش مدیران به صورت دوره‌ای در زمینه وظایف مدیریت انجام شود.

## کلمات کلیدی:

training, knowledge, attitudes, management tasks, Military Center, آموزش, آگاهی, نگرش, وظایف مدیریت, مرکز نظامی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1189838>

