

## عنوان مقاله:

شناسایی عوامل موثر در جذب و رفع موانع ورود دانشجویان به دانشگاه علوم پزشکی آجا

## محل انتشار:

فصلنامه پرستار و پزشک در رزم، دوره 3، شماره 8 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

محمد رضا محمدیاری

علیرضا خوشدل - دانشگاه علوم پزشکی آجا

اصغر محسنی

رضا یارمحمدی

حسنا یارمحمدی

## خلاصه مقاله:

مقدمه: امروزه اعتقاد بر این است که منابع انسانی مهم ترین مزیت رقابتی و سرمایه سازمانی است و به همین دلیل بر نقش ارزشمند استعدادها در سازمان تاکید شده و مدیریت مطلوب آن ها بسیار مهم و حساس تلقی می شود. هدف از این پژوهش احصا عوامل موثر بر جذب دانشجویان در دانشگاه علوم پزشکی آجا است. روش کار: نوع مطالعه، نیمه تجربی بود که روی ۲۶۳ دانشجوی دانشگاه علوم پزشکی آجا و ۴۲۳ دانش آموز در ایران انجام گرفت. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه محقق ساخته بود که روایی آن به روش تحلیل محتوایی و پایایی آن به روش آلفای کرونباخ تایید شد. در انتها، با استفاده از روش رگرسیون چند متغیره و با استفاده از نرم افزار SPSS داده ها مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها: نتایج این مطالعه حکایت از آن داشت که مولفه های "عوامل جذب و تبلیغات"، "کیفیت نظام آموزش عالی دانشگاه" و همچنین "عوامل محیطی" نسبت به مولفه های دیگر تاثیر بیشتری بر جذب دانشجو دارد. نتیجه گیری: به منظور بهبود عملکرد دانشگاه در جذب دانشجو، تمهیداتی باید اندیشیده شود تا توجه بیشتری به تبلیغات و بازاریابی و عوامل جذب صورت پذیرد.

## کلمات کلیدی:

human resource, training, education, regression, منابع انسانی, آموزش, تحصیلات, رگرسیون

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1189855>

