

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر روانشناختی سرسختی و خودکارآمدی بر استرس شغلی کارکنان نیروی انتظامی شهر همدان

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات فرهنگی پلیس، دوره 5، شماره 1 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 29

## نویسنده:

علی محمد ایرانپور - کارشناسی ارشد روانشناسی دانشگاه آزاد همدان

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر روانشناختی سرسختی و خودکارآمدی بر استرس شغلی کارکنان نیروی انتظامی شهر همدان انجام پذیرفت. در این پژوهش، از روش تحقیق علی مقایسه‌ای استفاده شده است. جامعه آماری این پژوهش کارکنان نیروی انتظامی شهر همدان می‌باشند که با استفاده از روش نمونه‌گیری در دسترس تعداد ۱۰۰ نفر به‌عنوان نمونه انتخاب گردیدند. در این پژوهش جهت گردآوری داده‌ها از چهار پرسشنامه سرسختی اهواز، خودکارآمدی شرر و همکاران، خوش‌بینی شی‌یر و کارور و استرس شغلی (HSE) استفاده شده است که برای تعیین روایی آن‌ها، از روایی محتوایی و همچنین برای به‌دست آوردن پایایی آن‌ها از ضریب آلفای کرونباخ بهره گرفته شده که مقدار آن به ترتیب در پرسشنامه‌های مذکور ۷۹/۰، ۸۴/۰، ۷۸/۰، ۹۱/۰ محاسبه گردید. در این پژوهش، جهت آزمون فرضیه‌ها، از آزمون مانوا و کوواریانس استفاده شده است. نتایج به‌دست آمده از سنجش فرضیه‌ها که با استفاده از آزمون مانوا انجام شده است، نشان داد که از بین سه متغیر سرسختی روانشناختی، خودکارآمدی و خوشبینی؛ خوشبینی بر استرس شغلی کارکنان نیروی انتظامی همدان تاثیر دارد. سرسختی روانشناختی بر استرس شغلی کارکنان نیروی انتظامی همدان تاثیر دارد. همچنین، خوشبینی بر استرس شغلی کارکنان نیروی انتظامی همدان تاثیر دارد و این بدان معنی است که هرچه میزان خوشبینی افراد بیشتر باشد، استرس شغلی آنان کاهش خواهد داشت.

## کلمات کلیدی:

سرسختی، خودکارآمدی، خوشبینی، استرس شغلی، کارکنان نیروی انتظامی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1192300>

